



Prénom NOM : Zoheir OUFRID

Fonction/Grade : Doctorant

e-Mail : zoheir.oufrid@gmail.com

Section CNU :

CARRIERE

Domaine de spécialité	RESSOURCES HUMAINES
Diplôme(s) et distinction(s)	<p>2022 : Doctorant(2^{ème} année) à l'Ecole Doctorale en Sciences Humaines et Sociales à l'Université de Picardie Jules Verne Amiens -France</p> <p>Rattachement 1^{ère} année : laboratoire CRIISEA</p> <p>Rattachement 2^{ème} année :Laboratoire LEFMI</p> <p>2019-2021 : Master en Management et Administration des Entreprises mention Très Bien (Major MAE),de l'institut d'Administration des Entreprises relevant de l'Université de Picardie Jules Verne Amiens -France-</p> <p>2005-2009 : Licence en physiques au titre du Diplôme des Etudes Universitaires et Militaires, option Sciences et Techniques, de l'Académie Royale Militaire de Meknès -Maroc- (4 ans)</p> <p>2005 : Baccalauréat sciences expérimentales mention Bien</p>
Expérience(s) professionnelle(s) antérieure(s)	<p>Officier de la Gendarmerie Royale Marocaine – 12 ans d'expérience –</p> <ul style="list-style-type: none">• Divers postes de responsabilités• Divers stages militaires effectués
Responsabilités pédagogiques	
Matières enseignées	

CONTRIBUTIONS INTELLECTUELLES

Domaine(s) de recherche <i>(Préciser les thèmes de recherche)</i>	<u>Les Ressources Humaines</u> <u>Thème de recherche (en cours) :</u> La gestion des ressources humaines une fonction partagée ? Une fonction en tension? Le cas de la Compagnie de Gendarmerie Royale Marocaine.
Laboratoire(s) de rattachement	<u>Rattachement 1ère année : CRISEA :</u> Centre de Recherches sur les Institutions, l'Industrie et les Systèmes Economiques d'Amiens <u>Rattachement 2ème année :LEFMI :</u> Laboratoire D'Economie, Finance, Management et Innovation
Responsabilité(s) scientifique(s) <i>(Membre d'organisation scientifique, comités éditoriaux, activités d'évaluateur...)</i>	
Séjours de recherche	
Organisation de conférence	

Détail des références sur les 5 dernières années	
Publications	<u>Mémoire Master2</u> : Gestion de la scène de crime : Identification des compétences et proposition d'un protocole de formation à destination de spécialistes et non spécialistes.

Ouvrages/Chapitres d'ouvrages	
Autres publications	
Communications, Colloques /conférences	
Vulgarisation	

Prix et distinctions	
Intégration dans les programmes/projets de recherche	