



Prénom NOM : Audrey MORGAND

Fonction/Grade : Enseignant-chercheur

e-Mail : audrey.morgand@esc-amiens.com

Section CNU : Gestion (06)

CARRIERE

Domaine de spécialité	Gestion des Ressources Humaines Comportements organisationnels
Diplôme(s) et distinction(s)	Docteur en sciences de gestion de l'Université de Picardie Jules Verne (2015) Master en sciences de l'éducation de l'Université de Lille 1 (2011) Master en sciences de gestion de l'Université de Picardie (2010)
Expérience(s) professionnelle(s) antérieure(s)	2018 à aujourd'hui : Enseignant-chercheur - ESC Amiens - CERM 2010 à 2017 : Enseignante universitaire (vacataire – ATER – Enseignante contractuelle) Faculté d'Economie et de Gestion & IAE d'Amiens, Université de Picardie
Responsabilités pédagogiques	Référente du bloc des Comportements Professionnels - ESC Amiens
Matières enseignées	Enseignements Bachelor à Master (Formation initiale et continue) : Stratégie, Innovation, GRH, Employabilité et projet professionnel. Ateliers de formation aux Soft Skills.

CONTRIBUTIONS INTELLECTUELLES

Domaine(s) de recherche <i>(Préciser les thèmes de recherche)</i>	Stratégie de recherche du premier emploi, risque(s) pour l'employabilité du primo-entrant, réseau et pratiques de cooptation, coopération, comportements organisationnels dans les réseaux sociaux d'insertion professionnelle (physiques et numériques)
Laboratoire(s) de rattachement	Laboratoire d'économie, finance, management et innovation (LEFMI) – UR 4286

Responsabilité(s) scientifique(s) <i>(Membre d'organisation scientifique, comités éditoriaux, activités d'évaluateur...)</i>	Membre de l'AGRH (GRT Transformations Numériques) Membre de l'AIMAP
Organisation de conférence	Co-organisation de conférence sur le risque RH - Centre de recherche en Risk Management – CERM de l'ESC Amiens

Détail des références sur les 5 dernières années

Publications	<p>Morgand, A. (2018). « Pourquoi prendre le risque de la déviance ? Cas de comportements organisationnels face à une technologie Réseau », <i>Management & Sciences Sociales, Risque : Débattre et surtout décider</i>, n°24, pp. 53-67 {HCERES : C ; FNEGE : 4}</p> <p>Morgand, A. (2016). « Une coopération transformée par l'initiative d'un réseau social numérique », <i>Revue Française de Gestion</i>, n° 259, pp. 155-170 {HCERES : A ; FNEGE : 2 ; CNRS : 4}</p> <p>Morgand, A. (2015). « Le phénomène de coopération et de coordination dans l'action collective. L'exploration de la coopération coordinatrice dans les réseaux sociaux universitaires », <i>Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des Comportements Organisationnels</i>, n°52, pp. 163-181 {HCERES : C ; FNEGE : 4}</p>
--------------	--

Autres publications	Morgand, A. (2016). « Le désordre numérique : un instrument d'opacité délibérée » in <i>Désordres numériques : Incertitudes et opportunités</i> , <i>Revue de Management des Technologies Organisationnelles</i> , N°6, Presses des Mines
---------------------	---

Communications, Colloques /conférences	<p>Morgand, A. (2020). <i>Conscientisation d'un agir professionnel et risques liés à ce processus dans la stratégie de recherche d'un premier emploi</i> », in 18ème colloque Oriane, <i>Risque : Intégrer un risque global ou des catégories de risque ?</i> (Bayonne : septembre 2020).</p> <p>Morgand, A. (2020). <i>Risques perçus dans l'utilisation d'une technologie Réseau orientée premier emploi : la gestion des convergences et divergences</i> », in 18ème colloque Oriane, <i>Risque : Intégrer un risque global ou des catégories de risque ?</i> (Bayonne : septembre 2020).</p> <p>Morgand, A. (2019). <i>Le millefeuille dans la recherche d'un premier emploi : risque ou opportunité ?</i> », in 17ème colloque Oriane, <i>Risque : Comprendre et renaître en présence du risque ?</i> (Bayonne : septembre 2019).</p> <p>Morgand, A. (2016). « Gérer les contradictions des logiques de l'action : retour vers les trois modèles de la GRH », in 27ème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), <i>Retour vers le futur pour l'AGRH</i> (Strasbourg : du 19 au 21 octobre 2016)</p> <p>Morgand, A. (2016). « Pourquoi prendre le risque de la déviance ? Cas de comportements organisationnels face à une technologie orientée employabilité », in 14ème colloque Oriane, <i>Risque : une histoire et des actions</i> (Bayonne : septembre 2016)</p> <p>Crozet, P. et Morgand, A. (2016). « Les paradoxes de l'autonomie contrainte. Insertion professionnelle et employabilité des diplômés de l'enseignement supérieur : de la mise à l'agenda politique aux implications organisationnelles dans le management des universités », in 5ème colloque de l'Association Internationale de Recherche en MAnagement Public (AIMAP), <i>Le management public entre confiance et défiance</i> (Poitiers : 2 et 3 Juin 2016)</p>
--	--

	<p>Morgand, A. (2015). « Le désordre numérique : un instrument d'opacité délibérée. Cas des pratiques envers les médias sociaux orientés employabilité des diplômés universitaires », in 7ème Édition du colloque MTO'2015, Désordres numériques : Incertitudes et opportunités (Montpellier Business School : 8 et 9 octobre 2015)</p> <p>Morgand, A. (2015). « Mise en lumière du processus de transformation de l'action collective par les pratiques et l'appropriation. Cas de réseaux sociaux universitaires orientés vers l'insertion professionnelle des diplômés », Congrès des IAE France 2015 (Rennes : 10 au 12 juin 2015)</p> <p>Morgand, A. (2015). « L'instrumentation de gestion des réseaux sociaux : pratiques et logiques. Cas de médias sociaux universitaires », 140ème Congrès des Sociétés historiques et savantes, Réseaux et Sociétés (Reims : 30 avril 2015)</p>
<p>Prix et distinctions</p>	<p>Prix des meilleurs papiers Coopération(s) et Réseau(x) : Morgand, A. (2015). « Mise en lumière du processus de transformation de l'action collective par les pratiques et l'appropriation. Cas de réseaux sociaux universitaires orientés vers l'insertion professionnelle des diplômés », Congrès des IAE France 2015 (Rennes : 10 au 12 juin 2015)</p>